

Faktablad, januari 2008

Lönebidrag

Arbetsgivare som anställer en person med nedsatt arbetsförmåga, som anvisas av Arbetsförmedlingen, kan kompenseras ekonomiskt genom lönebidrag och i vissa fall kan även lönebidrag lämnas för en redan anställd med nedsatt arbetsförmåga.

Syfte

Syftet med lönebidraget är att underlätta för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga att få eller i vissa fall behålla en anställning där den enskildes kompetens och färdigheter tas tillvara och där funktionshinder och nedsättning i arbetsförmåga beaktas.

Villkor

Lönebidrag får lämnas

- vid nyanställning
- när en anställd återgår till arbete efter att ha haft hel tidsbegränsad sjukersättning eller hel aktivitetsersättning
- när en arbetstagare som tidigare haft en anställning med lönebidrag får sin arbetsförmåga försämrad inom tre år från det lönebidrag som senast lämnades och det finns behov av att lönebidrag på nytt lämnas
- när en arbetstagare som har lönebidrag byter arbetsgivare kan den nya arbetsgivaren få bidrag för återstoden av den beslutade bidragsperioden
- när en arbetsgivare anställer en person med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga och som är långtidssjukskriven från en anställning som hon/han inte kan återgå till.

Den anställde ska ha lön och andra anställningsförmåner som följer av eller är likvärdiga med kollektivavtal i branschen. Om kollektivavtal saknas ska arbetsgivaren uppvisa handling där det framgår att arbetstagaren omfattas av likvärdigt försäkringsskydd som fordras enligt kollektivavtal.

FORA eller Collectum kan lämna information om försäkringar som är likvärdiga med kollektivavtal. Inga försäkringar som har undantagsklausuler för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga kan godtas. Arbetsgivaren ska tillsammans med Arbetsförmedlingen, den anställde och den fackliga organisationen lägga upp en individuell överenskommelse. Överenskommelsen ska ha sådana inslag att den anställdes arbetsförmåga ges möjlighet att öka och på sikt innebära att lönebidraget inte behövs. Kompletterande utbildning, kamratstöd, arbetshjälpmedel är exempel på sådana inslag.

Lönebidrag får som regel lämnas i längst fyra år. Ett första beslut om lönebidrag får omfatta längst ett år.

Beräkning av lönebidrag

Bidragets storlek påverkas av två faktorer:

- lönekostnaden för den anställde
- den anställdes arbetsförmåga

Den bidragsgrundande lönekostnaden utgörs av kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, avgifter som ska betalas enligt lagen om sociala avgifter och lagen om allmän löneavgift samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar eller motsvarande försäkringar. Semesterersättning är inte en bidragsgrundande lönekostnad. Om den anställde har högre lön än 16 700 kronor (heltid) får inte den överstigande delen ligga till grund för bidraget.

Beträffande arbetsförmågan måste arbetsgivare, arbetstagare och arbetsförmedling tillsammans komma fram till i vilken omfattning den är nedsatt så att bidragsnivån kan fastställas. Det är viktigt att arbetsförmåga och funktionsnedsättning relateras till arbetets krav när bedömningen görs.

Lönebidraget fastställs till ett belopp som gäller hela beslutsperioden.

Särskilda regler gäller för vissa allmännyttiga organisationer, där lönebidrag lämnas med mer än 80 procent lämnas även anordnarbidrag med 70 kronor per dag.

Arbetsförmedlingens uppgift

Så länge lönebidrag lämnas ska Arbetsförmedlingen medverka till att överenskommen regelbundet följs upp.

Vad ansvarar arbetsgivaren respektive Arbetsförmedlingen för?

Arbetsförmedlingen beslutar om stödets storlek och stödperiodens längd. Stödbeloppet rekvideras månadsvis, Arbetsförmedlingen ekonomi och programredovisning betalar ut lönebidraget efter rekvisition av arbetsgivaren månadsvis i efterskott. Rekvisering kan även ske via Internet. Läs mer på arbetsformedlingen.se under fliken ”Rekrytera” och rubriken ”Om arbetsgivarstöd”.

För att försäkra dig om att du får stödet måste rekvisitionen vara ifylld och inskickad till Arbetsförmedlingen ekonomi och programredovisning inom 60 dagar.

Regler

Förordningen (SFS 2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

Förordningen (SFS 2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Ytterligare information

Ytterligare information lämnas av Arbetsförmedlingen Kundtjänst 0771-416 416 eller av den lokala Arbetsförmedlingen.