

Utvecklingsanställning

Utvecklingsanställning är en arbetsmarknadspolitisk insats som avser anpassat arbete för en arbetssökande som har funktionshinder, som medför nedsatt arbetsförmåga och som behöver få utveckla sin kompetens och öka sin arbetsförmåga genom arbete. Ekonomiskt stöd till en sådan anställning lämnas under längst ett år. Den som anställs med detta stöd är undantagen från lagen om anställningsskydd, Las.

Vad erbjuder Arbetsförmedlingen?

Arbetsförmedlingen erbjuder samarbete kring den som anställs i en utvecklingsanställning genom att tillsammans med arbetsgivaren planera arbetsuppgifter och vilka utvecklingsinsatser som ska förekomma parallellt med arbetet. Arbetsförmedlingen följer regelbundet upp utvecklingsanställningen och håller kontakt med företaget och den som anställs under hela anställningstiden.

Ekonomiskt stöd lämnas i form av lönebidrag och ersättning för särskilda kostnader (så kallat anordnarbidrag).

Vem kan komma ifråga för en utvecklingsanställning?

Den som är arbetslös och har ett funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga och som har behov av att utveckla sin kompetens och öka sin arbetsförmåga genom arbete i kombination med utvecklingsinsatser, till exempel vägledning, prova ut arbetshjälpmiddel, utbildning eller delta i arbetspraktik på annan arbetsplats.

Syftet med utvecklingsanställningen

Syftet med utvecklingsanställningen är att den som anställs ska ges möjligheter att genom anpassat arbete i kombination med utvecklingsinsatser öka sina förutsättningar för framtida arbete och/eller utbildning.

Vad innebär det för arbetsgivaren?

- Ekonomiskt stöd lämnas enligt samma regler som för lönebidrag. Stödet storlek ställs i relation till den anställdes nedsatta arbetsförmåga och det arbete som ska utföras.
- Den bidragsgrundande lönekostnaden är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, avgifter som ska betalas enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift och premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar eller motsvarande försäkringar. Den del av lönekostnaden för heltidsarbete som överstiger en bruttolön om 16 700 kronor läggs dock inte till grund för bidraget.

- Därutöver kan ersättning lämnas för särskilda kostnader med högst 130 kronor per dag – ett så kallat anordnarbidrag.
- Den anställde ska ha lön och andra anställningsförmåner som följer av kollektivavtal eller är likvärdiga med kollektivavtal inom branschen.
- Den som anställs med ekonomiskt stöd för utvecklingsanställning är undantagen från tillämpningen av lagen (1982:80) om anställningsskydd, Las.
- Arbetsmiljön ska vara bra och arbetet ska vara lämpligt utformat efter den anställdes särskilda förutsättningar.
- Den anställde ska ha möjlighet att utvecklas och förbättra sin arbetsförmåga. Arbetsgivaren, den anställde och Arbetsförmedlingen kommer tillsammans överens om arbetsuppgifter och utvecklingsinsatser som ska ske under anställningstiden.
- Arbetsförmedlingen ska regelbundet följa upp utvecklingsanställningen och vara ett stöd för både den anställde och arbetsgivaren.

Hur gör jag som arbetsgivare om jag är intresserad?

Kontakta din lokala arbetsförmedling, adressuppgifter hittar du på www.arbetsformedlingen.se under fliken Arbetsförmedlingar.

Hur får jag ytterligare information om just den här insatsen?

Mer information får du genom Arbetsförmedlingen Kundtjänst, 0771-416 416 eller hos din lokala arbetsförmedling.