

Trygghetsanställning

Detta faktablad vänder sig till arbetsgivare som anställer en medarbetare som har den kompetens som behövs men som har nedsatt arbetsförmåga till följd av ett funktionshinder.

Vad erbjuder Arbetsförmedlingen?

Arbetsförmedlingen erbjuder ett samarbete kring anställning av en person med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga. Förutom samarbete kring uppläggning av arbetsuppgifter och eventuella stödinsatser lämnas ekonomiskt stöd i form av lönebidrag och ersättning för eventuella särskilda kostnader (så kallat anordnarbidrag). Så länge lönebidrag lämnas håller Arbetsförmedlingen kontakt med företaget och den som anställs.

Vem kan komma ifråga för en trygghetsanställning?

- Den som är arbetslös och har ett funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga och som bedöms ha stort behov av en anpassad arbetssituation.
- Den som har en anställning där lönebidrag lämnas och bedöms ha ett stort behov av stöd och anpassning i arbetssituationen under lång tid.

Syftet med trygghetsanställning

En trygghetsanställning kan förekomma på hela arbetsmarknaden och är ett alternativ till skyddat arbete hos Samhall. Syftet är att ge övriga arbetsgivare möjlighet att erbjuda anpassat arbete för personer som annars är hänvisade till anställning hos Samhall. Det är en möjlighet för övriga arbetsgivare att ta vara på den kompetens och de erfarenheter som dessa personer har och samtidigt få ekonomisk kompensation för de anställdas nedsatta arbetsförmåga samt ersättning för övriga kostnader för anpassning av arbetet.

Vad innebär det för arbetsgivaren?

- Ekonomiskt stöd lämnas enligt samma regler som för lönebidrag. Stödets storlek ställs i relation till den anställdes nedsatta arbetsförmåga och det arbete som ska utföras.
- Den bidragsgrundande lönekostnaden är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, avgifter som ska betalas enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift, och premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar eller motsvarande försäkringar. Den del av lönekostnaden för heltidsarbete som överstiger en bruttolön på 16 700 kronor läggs dock inte till grund för bidraget.

- Därutöver kan ersättning lämnas för särskilda kostnader med högst 130 kronor per dag – ett så kallat anordnarbidrag.
- För att ge stabilitet i det ekonomiska åtagande som en trygghetsanställning innebär behöver nivån på det lämnade ekonomiska stödet inte omprövas oftare än vart fjärde år.
- Den anställde ska ha lön och andra anställningsförmåner som följer av kollektivavtal eller är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal inom branschen.
- Arbetsmiljön ska vara bra och arbetet ska vara lämpligt utformat efter den anställdes särskilda förutsättningar. Ensamarbete får endast i undantagsfall förekomma.
- Den anställde ska ha möjlighet att utvecklas och förbättra sin arbetsförmåga. Arbetsgivaren, den anställde och Arbetsförmedlingen gör tillsammans upp en överenskommelse om arbetsuppgifter och eventuella stödbehov. Om arbetshjälpmedel behövs kan Arbetsförmedlingen lämna stöd. Även efter första anställningsåret och så länge ekonomiskt stöd lämnas för trygghetsanställningen kan Arbetsförmedlingen lämna stöd till arbetshjälpmedel.
- Arbetsförmedlingen ska regelbundet följa upp trygghetsanställningen och vara ett stöd för både den anställde och arbetsgivaren.

Vad ansvarar arbetsgivaren respektive Arbetsförmedlingen för?

Arbetsförmedlingen beslutar om stödets storlek och stödperiodens längd. Stödbeloppet rekvideras månadsvis, Arbetsförmedlingens ekonomiavdelning betalar ut lönebidraget efter rekvisition av arbetsgivaren månadsvis i efterskott. Rekvisering kan även ske via Internet. Läs mer på arbetsformedlingen.se under fliken ”Rekrytera” och rubriken ”Om arbetsgivarstöd”.

Arbetsgivaren ansvarar för att ifylld rekvisition skickas till Arbetsförmedlingens ekonomiavdelning inom 60 dagar efter arbetsmånadens slut.

Hur gör jag som arbetsgivare om jag är intresserad?

Kontakta din lokala arbetsförmedling, adressuppgifter hittar du på www.arbetsformedlingen.se under fliken Arbetsförmedlingar.

Hur får jag ytterligare information om just den här insatsen?

Mer information får du genom Arbetsförmedlingen Kundtjänst, 0771-416 416 eller hos den lokala Arbetsförmedlingen.

Regler

Förordning (SFS 2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

Förordning (SFS 2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.