

# Eslöv först i Sverige med IiP-certifiering

I dag blev det klart: Eslövs kommun är först i Sverige med att certifiera hela sin organisation enligt standarden IiP – Investors in People. Certifieringen innebär att Eslöv nu lever upp till de tuffa kraven på tydliga mål, medarbetarinflytande och kompetensutveckling. Och meningen är att Eslövsborna ska märka av certifieringen på ett positivt sätt.

Det är IiP Sverige som utfärdat certifieringen efter att ha granskat Eslövs kommun i sömmarna. Tio procent av medarbetarna intervjuades strax innan jul. Frågorna handlade bland annat om möjligheterna att påverka jobbet, om deras inflytande på verksamheten och i målstyrningen och i vilken utsträckning de får utbildning och annan kompetensutveckling.

Processen med att förändra arbetssättet i organisationen har pågått i flera år. På tisdagen (13/1) kom beskedet till kommunen: ”Ni har klarat certifieringen!” Eslöv är därmed den första kommunen i Sverige som lyckats certifiera samtliga förvaltningar.

– Fantastiskt roligt! Det har varit ett hårt slit. Men nu känns det verkligen som att vi har en organisationsinriktning för framtiden, säger personal- och utvecklingschef Elsa von Friesen.

- Jag tror att IiP kommer att vara en stor fördel för oss på många sätt. Dels när vi nu går in i en tid av ekonomisk nedgång; alla kan målen, vi vet vad vi ska satsa på och vi jobbar effektivt eftersom vi vet vad vi ska göra. Jag tror också att kommunen blir en attraktivare arbetsgivare i och med att medarbetarna ses som individer och inte bara som ett kollektiv.

Eslöv gör under 2009 en stor satsning på kompetensutveckling av samtliga drygt 3000 medarbetare. Det är den största enskilda satsningen i Sverige som genomförs med ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden.

Redan nu syns vissa effekter av det nya sätt att jobba. Bland annat har antalet sjukskrivningar sänkts märkbart.

– Medarbetarna vill ha tydlighet och inflytande och det bidrar IiP till, exempelvis genom att alla är med om att sätta sina personliga mål och även mål för den enhet man jobbar på.

Tanken är också att Eslövsborna ska märka av IiP.

– Vi har satt fokus på medborgarnas behov och vårt bemötande av dem i målstyrningen och förhoppningsvis märks detta i den service vi erbjuder, säger Elsa von Friesen.