

Jobb Danmark

Problem

Arbetsmarknaden inom yrken som inte kräver högre utbildning täcker inte behovet för alla arbetssökande i Helsingborg. I Danmark råder brist på arbetskraft inom lågkvalificerade branscher. Många arbetssökande saknar kunskap om den danska arbetsmarknaden eller upplever den som otillgänglig. Det är även bristfällig kunskap om den danska arbetsmarknaden inom Utvecklingsnämnden och Arbetsförmedlingen.

Resurser

- Kompetenser:**
- Erfarenheter från "Mentor på tvärs"
- Organisatoriska resurser:**
- Utvecklingsnämnden
 - Arbetsförmedlingen
 - Mentorscenter Öresund
 - Utveckling Nord (Helsingör)
 - Öresund Arbejdsmarkeds center (Helsingör)
 - Hillerød kommun
 - Reva Trollesbro
- Finansiella resurser:**
- Kommunala medel
 - Statliga medel
 - Medel från Svenska ESF-rådet

Aktiviteter

- Danska företag**
- Företagsbesök
 - Erbjudande om utbildning av mentorer på företagen
- Svenska deltagare**
Information/utbildning
- Språket, arbetsplatskulturen, skillnader i lagstiftning och regelverk
 - Informationstillfällen med danska företag och organisationer
 - Utbildning kring lämpliga företag och branscher
 - *Aktiviteter/studiebesök*
 - Studiebesök på arbetsplatser
 - Träning inför arbetsintervjuer
 - Rekryteringsmässor
 - Rekryteringsdagar
 - Jobbcenter Helsingör
 - Utvikling Nord
 - Traditionellt jobbsökande
- AF och UVN**
Informationsaktiviteter
- Lagar och regler
 - Arbetsplatskultur
 - Jobbsökande i Danmark
 - Aktuella branscher
 - Dansk vuxenutbildning *Förankring*
 - Personal från UVN och AF deltar regelbundet i förankringsgruppen

Utfall

- Danska företag**
- 15 företagsbesök genomförs
 - 20 mentorer utbildas
- Svenska deltagare**
- 11 deltagare per månad (totalt 110 deltagare) genomgår projektet
- AF och UVN**
- 4 enheter och 3 kontor på UVN resp. AF informeras om projektet
- Vägledningshuset**
- Verksamheten informeras om projektet

Resultat

- Danska företag**
- Mentorskonceptet gör det lättare att rekrytera och behålla svensk arbetskraft
- Svenska deltagare**
- Bättre kunskap om den danska arbetsmarknaden
 - Större beredskap (minskade hinder) för att ta jobb i Danmark
- AF och UVN**
- Ökad kunskap om den danska arbetsmarknaden
 - Bättre vägledning åt svenska jobbsökande
 - Bättre vägledning vid informations- och rekryteringsdagar
- Vägledningshuset**
- Ökad kunskap om den danska arbetsmarknaden
 - Bättre vägledning åt svensk allmänhet
- "Mentorskonceptet"**
- Sprids och blir känt hos danska företag inom lågkvalificerade branscher
- 50% av deltagarna**
- Har arbete senast 90 dagar efter avslut. Minst 25% har arbete i Danmark
 - Anställningstiden för deltagarna ökar på företag med mentorer
- Ett "Jobb Danmark" koncept**
- Utvecklas, sprids och etableras inom AF och UVN
- Vägledningshuset**
- Har en dokumenterad plan om information till allmänheten om:
 - Lagar och regler
 - Lärlingsutbildningar
 - Dansk arbetsmarknad

Effekter

- Danska arbetsgivare inom lågkvalificerade branscher får tillgång till en bredare rekryteringsbas
- Det blir naturligt för personal att vägleda och informera om arbeten inom hela öresundsregionen
- Svenska arbetssökande får tillgång till en större arbetsmarknad
- Särskilda målgrupper får tillgång till en större arbetsmarknad

Bilagor

- Mervärde och innovativitet

Jobb Danmark kommer att skapa mervärde för både arbetssökande och personal inom Utvecklingsnämnden och Arbetsförmedlingen genom att visa upp en ny arbetsmarknad på andra sidan sundet. Mervärdet ligger även i att upptäcka ett nytt språk och en ny kultur, även om det är mycket som överensstämmer. Det ligger också i att känna sig som en Öresundsperson, en känsla som vi tror kommer att infinna sig genom att vara verksam i Öresundsregionen.

Det innovativa med Jobb Danmark är att Helsingborgs stad tillsammans med Arbetsförmedlingen arbetar med samma målbild att arbetslösa på svensk sida av sundet får hjälp med ett inträde på den danska arbetsmarknaden. Det är även att bygga upp ett långsiktigt samarbete med danska företag vad gäller rekrytering av svensk arbetskraft. Innovativt är också att ordinära handläggare på arbetsförmedlingen och personalgrupper inom Utvecklingsnämnden kommer via ökad kunskap, att kunna förespråka den danska arbetsmarknaden likväl som den svenska.

- Riskanalys

Styrkorna är:

att det finns ett stort intresse för Danmark inom Arbetsförmedlingen och Utvecklingsnämnden. Och framförallt ser båda organisationerna den danska arbetsmarknaden som en möjlighet för Helsingborgs stads arbetssökande att få inträde på arbetsmarknaden. att det finns kunskap inom båda organisationerna genom bl.a. EURES vägledare och projekt Mentor på tvärs. att det kommer att finnas utbildade mentorer på de danska företagen som tar emot den svenska arbetskraften, så att de får en hållbar situation på den danska arbetsmarknaden.

Svagheterna är:

att ännu vet vi inte om de danska företagen kommer att lita på de svenska organisationerna, Arbetsförmedlingen och Helsingborgs stad. Det är ett långsiktigt arbete grundat på rekrytering av svensk arbetskraft som ska byggas upp. att det är mycket som kan hända eftersom det är ett utvecklingsprojekt och konceptet Jobb Danmark är inte prövat förut.

Möjligheterna är:

att den danska arbetsmarknaden kan bli den stora möjligheten för många arbetssökanden från den svenska sidan. att öka kunskapen om den danska arbetsmarknaden bland personalen i Utvecklingsnämnden och Arbetsförmedlingen. att Utveckling Nord i Helsingör kommer att vara Jobb Danmark projektet behjälplig i att finna företag med rekryteringsbehov på danska sidan.

Hoten är:

att inte tillräckligt med arbetssökande är intresserade av att jobba i Danmark. Medfinansieringen kan bli i obalans om vi inte får tillräckligt med deltagare till de fyra veckors förberedelsekurserna.

att språket som barriär är större än vad vi har identifierat. Lyckas vi förbereda deltagarna i tillräcklig grad under de fyra veckorna?

- Planering för uppföljning/utvärdering

När projektet har blivit beviljat så kommer Utvecklingsnämnden att sätta igång upphandlingsprocessen av en extern utvärderare. Utvecklingsnämnden har lång erfarenhet av att arbeta med externa utvärderare och har anlitat många under årens lopp. Det är en kvalitativ processutvärdering som kommer att upphandlas. Processutvärderingen kommer att ske utifrån de uppsatta målen under projektetiden. Utvärderingen kommer att mynna ut i en slututvärdering efter projektets slut.

Under projektets gång kommer även projektledarna att följa resultatet för de deltagare som genomgår projektet. Dessa resultat kommer att kontinuerligt delges Arbetsförmedlingen och Utvecklingsnämnden. Varje kvartal skall resultat – kvantitativa och kvalitativa – avrapporteras skriftligt till Utvecklingsnämnden och Arbetsförmedlingen. I denna resultatrapport skall bl a ingå hur många av deltagarna som hittills fått arbete samt en beskrivning av hur metodutvecklingen fortskrider.

- Spridningsplan

Vad Vem →	An-sökan/ avtal	Styr-grupps-möte	Referens-grupps-möte	Projekt-möte	Halv-tids - utvär-dering	Slut-utvär-dering	Tema-möte	Infor-mations-mat-erial	Jobb D broschyr	Ny-hets-Brev 3 st
Uvn chef	X	X			X	X				X
AF chef	X	X			X	X				X
Uvn personal							X	X	X	X
Af personal							X	X	X	X
Udvikling Nord	X	X			X	X				X
Reva Trollesbro	X	X			X	X				X
Öresunds-arbets-marknad	X	X			X	X				X
Massmedia								X		X
Andra projekt			X					X	X	X
Uvn projekt-ledare	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Af projektledare	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

- **Implementeringsplan**

Samtidigt som projektet löper med informationsinsatser för deltagarna skall projektledarna – med stöd från externa organisationer - informera Arbetsförmedlingens och Utvecklingsnämndens personal om förutsättningar för arbete på den danska sidan. De erfarenheter som görs i projektet skall via projektledaren spridas vidare till Arbetsförmedlingen och Utvecklingsnämnden med syfte att förbättra och intensiviera organisationernas information om de möjligheter som står till buds på den danska arbetsmarknaden. Denna information skall t ex handla om hur man bäst marknadsför svensk arbetskraft i Danmark samt vilka förutsättningar och förhållningssätt som finns på den danska arbetsmarknaden. Målet är att efter projekttiden skall ett koncept ha utarbetats – med dokumenterat bra resultat - för hur Arbetsförmedlingen och Utvecklingsnämnden bäst arbetar med att underlätta för arbets sökande att finna och behålla ett arbete i Danmark. Information om detta koncept skall spridas till organisationerna via projektledarna. För att detta mål ska bli möjligt kommer en förankringsgrupp att upprättas från start, där representanter från de berörda verksamheterna inom Utvecklingsnämnden och Arbetsförmedlingen ska ingå. Verksamheterna ska känna att de är en del av projektet och kunna påverka utveckling av konceptet.

- **Projektets medfinansiär och samarbetspartners**

Arbetsförmedlingen i Helsingborg kommer att aktualisera deltagare till projektet. Projektledaren från Arbetsförmedlingen kommer att ha huvudansvaret för deltagarna i gruppaktiviteterna. Anställda på Arbetsförmedlingen kommer att välja ut lämpliga arbets sökande och motivera dem att delta i projektet. EURES-vägledaren kommer att arbeta aktivt i projektet både gentemot deltagarna och personalen. De anställda på Arbetsförmedlingen och inom Utvecklingsnämnden kommer även att delta i temamöten kring temat dansk arbetsmarknad. Det kommer att ske en satsning på personalen för att höja kunskapsnivån och intresset för arbetsmarknadsfrågorna på andra sidan sundet.

Chefen för Arbetsförmedlingen, Teknik, anser att utvecklingsprojektet Jobb Danmark är av den dignitet att hon kommer vara med i processen för att skapa ett hållbart Jobb Danmark koncept.

Udvikling Nord i Helsingör är företagarnas verksamhet i Helsingör. Verksamheten stöds även av Helsingörs kommun. Udvikling Nord arbetar med att utveckla företagandet bl a genom att skapa mötesplatser och bedriva nätverksarbete. De arbetar mycket projektinriktat, samt stödjer många utvecklingsprojekt i området. Genom sitt breda kontaktnät kommer Udvikling Nord att bli betydelsefullt för Jobb Danmark i rekryteringsprocessen av företag intresserade av svensk arbetskraft. (se bilaga samverkansavtal)

Reva Trollesbro

Reva Trollesbro är ett center med inriktning på rehabilitering, arbetsträning och att ge stöd till företagen för att de ska kunna behålla personal som kommit i problem. Centret ligger i Hilleröd, Danmark. Reva Trollesbro stödjer projekt Jobb Danmark och mentorskonceptet som Utvecklingsnämnden och Reva Trollesbro har utvecklat kommer att nyttjas i detta projekt. (Se bilaga samverkansavtal)

Öresund Arbejdsmarkedscenter

Helsingör kommun och Jobbcentret i Helsingörs kommun är mycket positiv till projektet och vill mycket gärna samarbeta, men på vilken nivå är för närvarande oklart p g a att man står inför en ny organisation.

Öresundskompetencer

Samarbete med Interreg IIIA-projektet Öresundskompetencer vad gäller utveckling av temamöten för arbetssökande. Öresundskompetencer arbetar inom arbetsmarknadsområdet i Öresundsregionen med att försöka hjälpa till att lösa flaskhalsproblem på respektive sida av sundet inom områdena hotell och restaurang, IT och vård.

- **Extern hjälp**

Reva Trollesbro, Hilleröd kommer att utbilda mentorer på danska företag tillsammans med personal från Utvecklingsnämnden. Reva Trollesbro är ett center, som idag är organiserat på amt (region) nivå. Det är en självfinansierad verksamhet, som därmed är tvungen att ta betalt för sina tjänster. Reva Trollesbro kommer att fakturera Jobb Danmark efter varje mentorskurs för att täcka personalkostnaden för utbildaren.

